



ACADÉMIE DE LEADERSHIP FÉMINISTE DU SAHEL

A PROPOS DE « L'ÉCOLE DES ÉLUES »

Cette Académie a pour objectif de contribuer à la consolidation de la gouvernance avec une plus grande participation des femmes dans la gestion des affaires publiques à travers un renforcement des capacités de leadership politique des femmes. Il s'agit d'un programme de renforcement des capacités des femmes aspirantes à occuper des postes électifs à travers des ateliers de formation en leadership politique certifiante qui inclut des activités de mentorat et donne lieu à la remise d'un certificat.

PRÉFACE



L'importance du leadership féminin dans le développement inclusif de nos États et dans le contexte actuel, est aujourd'hui indiscutable. Cette réalité rend particulièrement significative l'initiative en faveur des femmes du Sahel, visant à promouvoir le leadership féminin en politique à travers des actions concrètes.

En tant que femme politique et mentor à travers le continent, j'ai appris par moi-même, souvent à travers des erreurs, faute de mentorat et d'échanges véritables entre femmes en milieu politique. Il est urgent d'accepter qu'il ne suffit pas d'être une actrice politique pour devenir une véritable leader et dirigeante.

Les qualités d'une femme leader reposent sur un ensemble de savoir-être et de compétences qui ne sont pas toujours au cœur des préoccupations des partis politiques. Malheureusement, la plupart de ces partis ne disposent pas de plans de formation adaptés pour les femmes, et encore moins pour la jeunesse.

Ainsi, nous assistons hélas, à la participation de nombreuses femmes dans l'animation des partis politiques, mais peu d'entre elles sont véritablement reconnues comme des leaders. L'initiative du NIMD, à travers cette académie de leadership féministe du Sahel, offre une approche exceptionnelle. En sélectionnant les thématiques et les sujets de manière participative, elle répond de manière pragmatique aux besoins des participantes. Cet engagement se perçoit clairement dans l'enthousiasme des interactions, dans un cadre stimulant l'action, la prise de parole et une sororité dans le vrai sens du terme.

Je suis convaincue que cette initiative du NIMD mérite l'attention des partenaires au développement qui ont soutenu sa mise en œuvre jusqu'ici. C'est un réel honneur pour mon équipe et moi-même de participer à cette révolution en cours, qui facilite l'ancrage d'une démocratie durable grâce à la qualité du personnel politique au féminin.

Domani DORÉ

Ancienne Ministre & parlementaire

Consultante & mentor en leadership Politique

Fondatrice associée du Cabinet Dom Consulting

**ANTA BOCOUM
BAMAKO, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Anta Bocoum, militante politique engagée au sein du parti Rassemblement pour le Développement Mali. Je suis également membre de plusieurs associations de femmes, notamment le Réseau des Jeunes Femmes des Partis Politiques et de la Société Civile, ainsi que Vision Femme Mali.

Durant cette formation, l'outil ou la compétence que j'ai acquis est l'importance de mes valeurs. J'avais des valeurs, mais je ne savais pas comment les utiliser efficacement. L'honnêteté, le respect de la parole donnée et la quête de l'excellence sont désormais mes atouts dans ma future carrière politique. La coach nous a présenté les quatre accords toltèques, qui s'avèrent essentiels dans la vie personnelle, professionnelle et politique. Ces accords préconisent de toujours faire de son mieux, de ne pas faire de suppositions, de ne pas prendre les choses personnellement et de respecter la parole donnée.

En ce qui concerne les suggestions pour améliorer les prochaines éditions de l'académie, j'ai beaucoup apprécié le cadre et la méthode de travail. Cela m'a motivée et inspirée de nombreuses idées. Le cadre était agréable, nous n'étions pas confinés dans une salle de classe stricte, mais libres de participer comme nous le souhaitions, ce qui nous a permis de nous sentir à l'aise et motivées. Je pense qu'il est crucial de conserver ce cadre pour les futures académies. De plus, l'intégration de femmes de la sous-région est bénéfique pour créer un réseau solide et maintenir le cadre de l'AES ou l'élargir à d'autres pays.

Je tiens à saluer toute l'équipe de NIMD, nos coachs, nos mentors et tous ceux qui nous ont accompagnés. Leur soutien sera d'une grande aide dans nos carrières professionnelles et politiques. Merci infiniment.

**AMANI ELIYASS AMINA
NIGER**

**ACADÉMIE DU LEADERSHIP
FÉMININISTE
SEGOU 2024**



Je m'appelle Amanitou Amani Illiassou et je viens du Niger. Je suis entrepreneure, avec un salon de beauté à Niamey. Je suis également blogueuse et militante du parti politique PNDS (Parti National pour la Démocratie et le Socialisme) ou PNDS-Tarayya. J'ai postulé à cette formation parce que le terme "leadership féminin et politique" m'a beaucoup attirée.

En participant à cette académie, j'ai découvert bien plus que ce à quoi je m'attendais. En plus du leadership politique, nous avons abordé des sujets tels que l'entrepreneuriat, la mise en place de projets, le développement personnel et la gestion des réseaux sociaux. Cela m'a permis de me redécouvrir en tant qu'entrepreneure tout en acquérant de nouvelles compétences.

J'ai appris à mieux gérer mes émotions et à organiser mes pages de réseaux sociaux, ce qui m'a aidée à améliorer ma méthode de travail. Avant, j'étais désorganisée et inefficace, mais cette académie m'a apporté la clarté nécessaire pour m'améliorer.

Ce que je voudrais dire aux femmes, c'est de sortir de leur zone de confort. Il faut voyager et s'intéresser à de nombreuses choses. Comme l'a bien dit notre coach, on ne peut pas gagner à la loterie sans acheter de ticket. Seul le travail acharné paie. Il faut parfois souffrir pour être heureux à la fin.

**FATOUMATA BINTA TOURÉ,
SEGOU, MALI**

**ACADÉMIE DU LEADERSHIP
FÉMININISTE
SEGOU 2024**



Je suis Fatoumata Binta Touré, résidente à Ségou. J'ai étudié la communication à l'Université de Ségou. Après mes études universitaires, je me suis engagée dans le secteur des ONG, où j'évolue actuellement. Parallèlement, je suis écrivaine, avec mon premier manuscrit en cours d'édition. Je suis également blogueuse sur la plateforme Benbere, où j'ai suivi une formation en blogging en 2021.

Avant de participer à cette académie, j'avais de nombreuses attentes. En tant que jeune activiste, j'avais besoin de compétences en leadership. Je souhaitais vivement bénéficier de formations en leadership et de renforcement des capacités en politique. Je dois avouer qu'au début, je n'avais pas beaucoup d'ambitions en politique, mais après cette formation, notamment grâce aux interventions de Madame Diabaté Mamou Bamba, maire de la Commune rurale de Pélangana, la politique est devenue une conviction pour moi. Incha'Allah, dans le futur, je projette de m'engager pleinement dans le monde politique.

Le passage de Domani Doré m'a profondément marqué, tout comme les interventions de nos deux braves dames, Madame Diabaté Mamou Bamba et l'honorable. Leurs témoignages m'ont profondément émue et ont été un véritable coup de pouce pour moi.

Avant de conclure, je tiens à exprimer ma gratitude envers toute l'équipe du NIMD. Comme recommandation pour la prochaine édition, je suggère d'impliquer tout le Mali. Malheureusement, cette fois-ci, tout le Mali n'était pas représenté. Si toutes les jeunes femmes du Mali pouvaient bénéficier des mêmes opportunités, ce serait véritablement formidable. Voilà ce que j'avais à ajouter. Merci à vous.

**MARIAM DIARRA
KOULIKORO, MALI**

**ACADÉMIE DU LEADERSHIP
FÉMININISTE
SEGOU 2024**



Je m'appelle Mariam Diarra. Je suis ici aujourd'hui au nom du Réseau des Femmes Leaders Engagées pour la Promotion Féminine au Mali. Originaire de la ville de Koulikoro, je suis bénéficiaire du programme de l'Académie du Leadership Féministe. Avant de participer à ce programme, je m'étais déjà investie dans la défense des droits des femmes et leur développement. Cependant, je n'avais jamais suivi de formation professionnelle semblable à celle offerte par l'Académie du Leadership Féministe.

Sur le plan académique, je suis titulaire d'une licence en agroéconomie. Actuellement, je suis secrétaire à l'organisation du Réseau des Femmes Leaders Engagées pour la Promotion Féminine au Mali et présidente locale des réseaux de jeunes leaders dans le cadre du programme JIGIYA.

Avant de venir à cette formation, mes attentes étaient de mieux comprendre le leadership féminin, notamment en politique, et d'améliorer mes compétences en prise de parole en public.

Pendant cette semaine de formation, ce qui m'a le plus marqué, c'est la découverte de nombreux aspects de la politique et du féminisme. J'ai appris que le féminisme politique ne signifie pas la guerre, comme je le pensais auparavant, mais plutôt la lutte pour défendre les droits des femmes et des enfants. J'ai également beaucoup apprécié les nouvelles connexions et les échanges que j'ai pu établir avec d'autres participantes.

Je suis très heureuse d'avoir participé à cette académie. Je remercie l'équipe du NIMD ainsi que tous les collègues pour les idées partagées. Pour les prochaines éditions, je recommande d'inclure encore plus de modules pratiques sur le leadership et la communication, afin que nous puissions continuer à nous améliorer et à nous soutenir mutuellement dans nos engagements respectifs.

**ROKIATOU TOURE
BAMAKO, MALI**

**ACADÉMIE DU LEADERSHIP
FÉMININISTE
SEGOU, MALI**



Je suis Rokiatou Touré, analyste financière au NIMD (l'Institut Néerlandais pour la Démocratie Multipartite). J'évolue dans le domaine de la finance depuis dix ans, collaborant avec des ONG locales et internationales.

Avant de participer à cette formation de l'Académie du leadership féminin, mes attentes étaient de comprendre véritablement la définition du féminisme. Le terme est souvent utilisé de manière vague, et je souhaitais obtenir une compréhension claire et approfondie de ce que signifie être féministe et d'identifier les caractéristiques d'une femme leader.

Ce qui m'a le plus marquée pendant cette semaine de formation, c'est la présentation de Madame Domani Doré, une ancienne ministre des sports en Guinée. Elle a partagé son parcours inspirant et je me suis identifiée à elle. Les histoires de femmes leaders du passé m'ont également beaucoup touchée, démontrant que nous pouvons accomplir encore plus à notre époque. Ces récits m'ont motivée à croire en notre capacité à surpasser leurs réalisations.

Durant cette formation, j'ai acquis une confiance en moi que je n'aurais jamais imaginée. Cette estime de soi nouvellement renforcée me permettra d'atteindre mes objectifs en tant que femme politique.

Pour améliorer les futures formations, je souhaiterais qu'on augmente le nombre de participantes. Le nombre actuel est assez limité, et avec plus de femmes participantes, le concept de leadership féministe au Mali prendra tout son sens. Merci beaucoup pour cette opportunité de partager mon expérience.

**YAMA BALLO
SIKASSO, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU, 2024**



Je suis Yama Ballo, originaire de Sikasso. Je suis enseignante et directrice d'une université à Sikasso, où j'enseigne les arts oratoires.

Avant de participer à cette formation, mes attentes étaient de comprendre comment les autres femmes perçoivent la politique et repositionner ma propre vision en conséquence. Je souhaitais également m'immerger dans certains concepts de leadership et de féminisme, essentiels pour l'implication des femmes en politique.

Ce qui m'a le plus marquée est l'aspect historique de la formation. Les récits des femmes qui ont combattu contre la pénétration coloniale et les injustices sociales m'ont profondément touchée. Leur courage et leur détermination m'ont inspirée. De plus, l'importance de s'affirmer en tant que leader et de comprendre le concept de féminisme a été particulièrement significative pour moi.

Le module qui m'a le plus marquée est celui sur le féminisme. J'ai réalisé que de nombreuses femmes hésitent encore à s'engager en politique et qu'il est crucial de surmonter cette hésitation. Nous devons considérer notre engagement politique comme un droit et un devoir, sans attendre d'être sollicitées.

Durant cette formation, j'ai acquis des valeurs fondamentales, notamment l'importance de travailler sur soi-même et de transmettre ces valeurs autour de moi. Ces outils me seront précieux dans ma carrière politique.

En tant qu'enseignante, je pense qu'il est essentiel d'intégrer un programme sur l'importance de l'implication des femmes en politique dans le cursus scolaire. Il est impératif que les jeunes femmes soient informées tout au long de leur parcours éducatif sur leur rôle et leur impact dans la société, afin qu'elles puissent s'affirmer une fois sur le marché du travail.

**DJENEBA TRAORÉ
SEGOU, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je me nomme Djeneba Traoré, je suis la présidente de l'Association Fraternité et de l'Entraide Sociale. Je vis et travaille à Ségou.

Avant de participer à cette formation de l'Académie du leadership féministe, je suis présidente de l'Association Fraternité et de l'Entraide Sociale. Notre association se concentrait principalement sur la fabrication de savon et le jardinage. Les femmes de notre association sont très engagées dans les activités qui contribuent au bien-être et à l'autonomisation des femmes.

Avant de venir à cette formation, j'avais une perception assez négative des femmes politiciennes. Je pensais que la politique féminine était synonyme de tromperie et de manipulation. Mon objectif en participant à cette formation était d'acquérir de nouvelles connaissances et de mieux comprendre ce que signifie être une femme politique.

L'Académie a profondément transformé ma vision. Avant, j'avais certaines aspirations et idées, mais la formation m'a permis de renforcer mes capacités en leadership féministe et en politique. Cette expérience m'a montré que les femmes peuvent être des leaders intègres et efficaces.

Le terme « féminisme » et les discussions autour de ce concept m'ont particulièrement marquée. Avant cette formation, je ne comprenais pas pleinement ce que signifiait le féminisme. Une phrase clé que j'ai retenue est : « Le féminisme est une quête d'égalité et de justice pour toutes les femmes. »

Durant cette formation, j'ai acquis plusieurs compétences et outils pratiques que je peux utiliser dans ma carrière politique. Par exemple, j'ai appris à parler en public avec assurance, ce qui était auparavant une grande difficulté pour moi. J'ai également développé du courage et de la dynamique dans mes interactions et projets.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers cette académie. Elle m'a permis de découvrir et d'apprendre beaucoup de choses que je ne connaissais pas auparavant. Grâce à cette formation, je me sens mieux préparée et confiante pour avancer dans ma carrière politique.

**DJENEBA TOURÉ
BAMAKO, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU, 2024**



Je suis Djeneba Touré, participante de Bamako. J'ai rejoint l'Académie du Leadership Féministe au nom du réseau des femmes pour la consolidation de la paix. Nous luttons contre l'extrémisme violent et la radicalisation. Je suis une militante.

Avant de venir à l'académie, j'étais d'abord curieuse. Je pensais que cela allait uniquement traiter de politique. Mais une fois arrivée, j'ai découvert une variété de sujets, comme la gestion des réseaux sociaux pour une militante et le développement personnel. Cela m'a permis de renforcer mon propre leadership.

L'Académie du Leadership Féministe m'a permis de comprendre que la politique ne consiste pas uniquement à gagner de l'argent. La politique, c'est fixer des objectifs et s'efforcer de les atteindre. Cela m'a également révélé que les préjugés sur les féministes sont infondés. Le féminisme consiste à défendre les droits des femmes et ses propres valeurs et attributs.

Pendant cette Académie, toutes les sessions étaient extrêmement enrichissantes. Mais ce sont surtout les échanges sur la publication sur les réseaux sociaux qui m'ont particulièrement marquée. Je n'avais pas conscience qu'il existait une manière spécifique de communiquer sur les réseaux sociaux et de répondre à ses interlocuteurs. J'ai réalisé que le féminisme, souvent mal interprété dans la société, mérite une compréhension plus nuancée et éloignée des préjugés. Cela m'a profondément touchée.

L'Académie du Leadership Féministe m'a enseigné l'importance de la maîtrise de soi, de la confiance en soi, et de l'écoute active en tant que leader. Je tiens à exprimer ma gratitude envers les organisateurs de cette initiative. Personnellement, cela m'a permis de renforcer mes compétences et d'avancer avec mon réseau qui lutte contre l'extrémisme et la radicalisation, un domaine particulièrement sensible dans notre société actuelle.

J'encourage vivement les futures participantes à être curieuses, à éviter les jugements hâtifs et à rechercher des informations pour comprendre que tout n'est pas toujours ce qu'il paraît. Participer à cette académie m'a

profondément transformée. Moi, qui ne suis pas engagée dans un parti politique, envisage désormais de rejoindre un parti pour m'impliquer davantage dans mon combat en tant que féministe.

**DADO SÉKOU SOKORE
MOPTI, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Dado Sékou Sokoré de Mopti. J'ai commencé très tôt, à travers le gouvernement des enfants puis le Parlement des enfants. De plus, dans ma vie associative, où j'occupe le poste de coordinatrice chargée des questions de violences basées sur le genre (VBG) et de l'égalité des chances au sein de notre association de jeunes. Je suis également blogueuse et influenceuse communautaire.

Mes attentes étaient d'apprendre, car en venant ici, mon unique désir était d'acquérir des connaissances et de m'améliorer.

Les gens ont souvent une mauvaise compréhension du leadership féministe. Participer à cette académie a été une véritable opportunité de renforcer mes compétences et de populariser cette notion apprise ici, pour que la population puisse saisir les enjeux et, surtout, l'impact des actions menées par les femmes.

Étant déjà familiarisée avec les réseaux sociaux et les médias en tant que blogueuse et fact-checkeuse, cette session m'a permis de comprendre ce qu'il est approprié de publier sur les réseaux sociaux, comment interagir avec les jeunes, et surtout, comment adopter un comportement positif pour une image favorable.

Concernant les compétences, j'ai particulièrement apprécié les quatre accords toltèques et la communication non-violente, axée sur l'observation, les sentiments, les besoins et la demande.

Pour conclure, je tiens à remercier vivement le NIMD pour cette opportunité. Nous espérons que ce ne sera pas la dernière session et qu'il y aura d'autres formations pour outiller les femmes afin de relever les défis et surmonter les crises que nous rencontrons en tant que femmes.

**FANTA DOUMBIA
KOULIKORO, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Fanta Doumbia, originaire de la région de Koulikoro. Au sein de cette Académie, je représente le réseau des jeunes femmes leaders des partis politiques et des organisations de la société civile. À Koulikoro, j'assume la présidence de la plateforme des jeunes engagés dans la promotion de la santé reproductive et la lutte contre les violences basées sur le genre. Je suis également membre de nombreuses associations et groupes de femmes. En somme, je suis une jeune femme militante qui œuvre pour une participation massive des femmes à la vie politique et civique.

L'une de mes aspirations était de renforcer mes compétences, mais aussi d'apprendre de nouveaux thèmes, notamment sur le leadership féminin, la participation massive, l'engagement des femmes en politique, et l'utilisation des réseaux sociaux.

La présentation de Domani Doré m'a particulièrement marquée, tout comme les interventions des experts présents. Cependant, celle qui m'a le plus impactée est celle de Domani Doré, qui portait sur l'engagement politique des femmes. À travers son exposé, j'ai acquis de nombreuses connaissances, et elle est devenue l'une des figures politiques qui m'inspirent le plus. J'espère suivre son exemple dans les jours à venir. J'ai bénéficié de beaucoup d'accompagnement et d'informations. Désormais, je me sens mieux préparée à m'engager en politique grâce à cette présentation suivie à l'Académie.

Le module sur le réseautage et les médias m'a également profondément marqué. En tant que femme politique, utiliser les médias à notre avantage est crucial. Cette présentation m'a appris comment les utiliser efficacement, comment débiter, et où s'arrêter pour maximiser les impacts positifs.

Je suis très reconnaissante. Ce qui m'a le plus impressionnée, c'est la découverte de compétences et de valeurs que j'ignorais posséder. Cette académie m'a permis de révéler mes qualités cachées et de les exploiter pleinement.

Pour les prochaines éditions, j'aimerais que l'Académie soit plus inclusive. Je souhaiterais voir une plus grande implication des femmes rurales dans les futures sessions.

**RAIHANATOU OUEDRAOGO
BURKINA FASO**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Raihanatou Ouedraogo du Burkina Faso. Je suis étudiante, entrepreneure et jeune leader engagée tant sur le plan associatif que politique. Je suis active dans plusieurs associations au Burkina Faso, notamment l'AJPDBF (Association des Jeunes pour la Paix et le Développement au Burkina Faso) et l'AJLBF (Association des Jeunes Leaders du Burkina Faso). Toutes ces associations abordent des questions communautaires, notamment les sensibilisations pour les femmes et les formations pour les jeunes. Sur le plan politique, je suis impliquée dans le mouvement SENS - Servir Et Non Se Servir.

Avant de participer à cette formation, je pensais assister à une académie qui se limiterait à me fournir des aptitudes académiques, comme celles que j'avais l'habitude de voir. Je souhaitais acquérir des compétences sur les questions de leadership, de féminisme et de participation des femmes en politique.

Je peux affirmer que tous les aspects de l'académie m'ont profondément marquée. Du cadre de la formation aux divers modules, tout m'a apporté de nouvelles compétences, notamment sur la question du féminisme. Auparavant, je n'avais pas vraiment d'arguments solides pour défendre le féminisme, mais maintenant, je me sens mieux armée pour en discuter. J'ai également appris les principes de bienveillance et les quatre accords toltèques : avoir une parole impeccable, ne pas faire de suppositions, toujours faire de son mieux et ne pas prendre les choses personnellement. Ces outils me seront utiles au quotidien et m'aideront à maintenir de bonnes relations avec les autres. J'ai également beaucoup appris sur l'histoire des femmes en politique, même avant la période coloniale. Cela m'a donné une perspective plus riche et plus motivante sur l'engagement politique des femmes.

Un module qui m'a particulièrement marquée est celui sur les femmes et l'engagement politique. Il m'a permis de mieux comprendre les bases et l'histoire des femmes engagées, depuis l'époque précoloniale jusqu'à aujourd'hui. J'ai découvert des figures historiques inspirantes qui m'ont motivée à vouloir marquer moi aussi ma communauté et devenir une référence en matière de politique et d'engagement féminin.

Les nouveaux outils incluent le réseau que j'ai développé ici et les compétences que j'ai acquises pendant ces journées de formation. Je me sens comme une nouvelle personne, prête à utiliser ce que j'ai appris pour devenir une femme leader, engagée et influente dans ma communauté.

Je n'ai pas de suggestions spécifiques car j'ai trouvé tout parfait. Peut-être juste encourager les partenaires à soutenir ce genre d'initiatives pour que d'autres jeunes filles puissent bénéficier de ce type de formation et devenir des personnes exceptionnelles.

**TENIN TRAORÉ
KAYES, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Ténin Traoré, originaire de la région de Kayes. Dans ma vie associative, je suis la présidente de l'Association des Jeunes pour un Avenir Meilleur de Kayes. Je suis également la secrétaire générale du bureau des femmes cadres de Kayes.

Avant de participer à cette formation, mes attentes étaient de renforcer mes compétences ainsi que celles des femmes dans la vie associative à Kayes. Les modules et les explications que j'ai reçues m'ont profondément marquée, tant dans ma vie politique qu'associative.

L'introduction au féminisme m'a particulièrement frappée. Auparavant, j'ignorais les différents aspects de cette notion. À présent, je comprends ce qu'est le féminisme et ce qu'une femme leader doit accomplir pour être véritablement féministe.

Je dirais que les quatre accords toltèques m'ont particulièrement influencée : avoir une parole toujours impeccable, ne pas faire de suppositions, toujours faire de son mieux et ne pas prendre les choses personnellement. Ces principes me guideront dans ma carrière future.

Pour le moment, je souhaiterais qu'il y ait une académie similaire à Kayes, ma région, afin de pouvoir améliorer la vie politique des femmes de Kayes. Vraiment, c'est mon souhait le plus cher.

**MONIQUE DIABRI/POLINGA
BURKINA FASO**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Monique Diabri/Polinga du Burkina Faso, présidente d'une coopérative appelée Ben Kadi, composée de 26 femmes. Notre principal objectif est la transformation, la production et la vente de Soumbala, ainsi que la vente de briques et de mortier. En tant qu'animatrice, j'ai formé un petit noyau dans ma coopérative pour les sensibilisations. Nous menons régulièrement des actions de sensibilisation. En dehors de cela, je suis impliquée dans plusieurs structures associatives, réseaux et coopératives, où j'occupe la présidence. Je m'occupe également de la gestion des bureaux de poste locaux.

Avant de participer à cette formation, j'espérais véritablement renforcer mes compétences. Comme je l'ai dit, je suis venue pour tout apprendre.

Ce que j'ai le plus apprécié et qui m'a le plus impactée, c'est de comprendre véritablement ce qu'est le féminisme. Cela m'a motivée à me battre et à faire connaître aux femmes les valeurs d'équité, d'égalité et les principes du leadership politique féminin.

Ce qui m'a particulièrement marquée, c'est le module sur l'introduction aux outils de gestion financière. En tant que membre de la structure associative et de ma coopérative, j'avais des problèmes de gestion financière. La session avec la facilitatrice Hawa Soumaré m'a beaucoup éclairée sur la gestion financière, les engagements et la mobilisation de fonds. J'ai vraiment apprécié cela et je compte appliquer ces connaissances dès mon retour pour promouvoir l'autonomie de ma coopérative.

Concrètement, je m'engage vraiment à devenir candidate en politique. J'ai acquis beaucoup de connaissances sur le comportement à adopter et l'art oratoire, qui est très utile. Ces compétences vont m'aider énormément à être performante sur le terrain. Je m'engage sincèrement et totalement en politique.

À mon niveau, tout était parfait. Je n'ai pas de suggestions spécifiques, mais j'aimerais que cette initiative continue. Nous avons commencé, il ne faut pas s'arrêter là. Il faudrait que cela se poursuive de l'école des élues jusqu'à l'université des élues pour continuer à acquérir des connaissances.

**DJENEBA SOW
KITA, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je m'appelle Djeneba Sow, originaire de Kita au Mali, et je suis la présidente de l'Association des Jeunes de Kita.

Je préside une association au sein de laquelle nous fabriquons des savons, des produits agroalimentaires et des pâtes d'arachide. Nous disposons également d'un centre de formation en coupe et couture. Ayant entendu parler de l'académie, j'ai postulé et ai été sélectionnée.

Je m'attendais à participer à une formation que je pourrais partager avec les femmes de mon association. Je voulais comprendre ce qu'est une femme féministe, la signification du mot féministe, et transmettre ces connaissances. Je souhaitais revenir avec des éléments concrets pour mon association, car c'est elle qui m'a motivée à venir ici.

Parmi tous les moments passés avec mes collègues et mes coachs, ce qui m'a le plus marqué, ce sont les histoires des femmes courageuses comme Yennenga du Burkina Faso. J'ai déjà commencé à partager ces récits avec mon groupe de femmes dans ma commune et dans les villages où je donne des formations. Je ne connaissais pas ces histoires auparavant, et j'ai beaucoup appris d'elles. Ce qu'elles ont vécu nous trace la voie à suivre.

Les thèmes abordés durant la formation m'ont beaucoup surprise. Je pensais comprendre le féminisme, mais j'ai découvert que ma perception était différente de la réalité. Cela m'a fortement motivée à connaître mes droits et à savoir où m'engager ou m'arrêter. Je suis désormais mieux informée et prête à partager ces connaissances avec mes collègues femmes.

À mon retour à Kita, je mettrai en place des séances de formation pour partager les connaissances acquises ici avec les femmes qui n'ont pas pu participer. J'ai appris à connaître nos droits en tant que femmes et à savoir où nous devons nous impliquer. Je suis déterminée à partager ces connaissances pour renforcer notre association.

Je tiens à remercier les organisateurs pour leurs efforts. Je suggérerais d'augmenter le nombre de participantes afin que plus de femmes puissent bénéficier de cette formation. Encore une fois, merci pour tout ce que vous avez fait et pour ce que vous nous avez appris à réaliser.

**SAFIATOU MALLÉ
SIKASSO, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Safiatou Malé, participante de Sikasso. Je fais partie de l'Association ACJEM, Association pour la Cause des Jeunes et Enfants au Mali. Cette association mène des actions de démobilisation et de sensibilisation en faveur des jeunes et des enfants, pour leur santé, leur éducation, ainsi que la lutte contre le VIH.

Avant de venir à cette formation, mon intention était de m'améliorer dans le domaine du féminisme politique, car c'est un concept mal compris, surtout au Mali. Je souhaitais donc renforcer mes compétences en leadership.

En tant que leader politique féministe, le concept qui m'a le plus marquée est le féminisme politique, ainsi que le leadership et les valeurs sociales.

Comme je l'ai mentionné, le féminisme est un concept que je ne comprenais pas bien. Je pensais que le féminisme était simplement l'opposition des femmes aux hommes ou une volonté d'imiter les hommes. Mais j'ai compris que même les hommes peuvent être féministes et lutter contre les violences basées sur le genre et pour les droits des femmes.

Les outils que j'ai véritablement acquis lors de cette formation sont les valeurs. J'ai appris qu'il faut avant tout ne pas juger une personne, ne jamais prendre position sur quelque chose sans en connaître les détails, et éviter les conflits d'intérêts personnels.

Je pense qu'il serait judicieux d'augmenter le nombre de jours de formation pour que nous puissions pleinement bénéficier des modules et mieux comprendre les concepts. Avec l'importance des modules et le temps qui nous est accordé, ce n'est pas suffisant. Il serait bénéfique de prolonger les jours de formation, notamment pour les aspects cruciaux de la vie politique des femmes.

**DADO DICKO
BAMAKO, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Dado Dicko, participante de Bamako. Avant de venir à cette formation, j'ai participé au programme de mentorat de l'Institut Gorée au Sénégal, ainsi qu'au Cours d'Action Internationale en Suisse, et j'ai également fréquenté l'école démocratique de l'Institut Néerlandais pour la Démocratie Multipartite (NIMD).

Ma principale attente en venant à cette formation était qu'en tant que coordinatrice malienne d'une organisation régionale, il me manquait des idées pour la faire fonctionner et pour avoir une vision claire, car ce n'est pas le bureau régional qui décide de cela. En participant à cette formation, j'ai vraiment acquis des idées, des projets et une vision pour l'organisation, qui auront un impact rapide sur la communauté.

Le premier aspect qui m'a le plus marquée est le concept de féminisme. Vous savez, dans notre pays, les gens ont une perception très négative de ce concept, ce qui pose de nombreux problèmes. Lorsqu'on dit qu'une personne est féministe, on a tendance à lui attribuer tous les préjugés négatifs. J'ai compris que le féminisme n'est pas cela. Même un père de famille qui lutte pour l'éducation de ses filles et de ses garçons est un féministe. Le féminisme n'est pas un combat occidental, mais plutôt un engagement pour le développement, l'égalité des chances pour tous au sein de nos familles et de nos communautés.

Le module qui m'a le plus marquée est celui sur la gestion des réseaux sociaux en politique. À l'ère des réseaux sociaux, ce que vous publiez aujourd'hui peut vous rattraper demain. Ce module m'a appris comment créer du contenu pour les réseaux sociaux afin qu'il n'ait pas un impact négatif sur moi à l'avenir. J'ai vu que de nombreux politiciens et personnalités ont été rattrapés par leurs anciennes publications. Ce module m'a donc permis d'analyser le contenu que je mets en ligne pour qu'il n'affecte pas mon engagement politique futur.

La première compétence que j'ai acquise est de savoir choisir ses combats. J'ai compris que le féminisme repose sur des valeurs et des principes. Mes projets et ma vision sont maintenant orientés vers les préoccupations de mon pays, en respectant nos valeurs culturelles et sociétales. La deuxième compétence est de savoir s'organiser, car tout est

une question d'organisation. Enfin, j'ai appris qu'il est crucial de concilier vie privée et vie politique, sans que l'une n'impacte négativement l'autre. Il faut donner à chaque aspect la valeur et la place qu'il mérite.

Ma première proposition est de permettre aux participantes de faire des animations sociales avec les femmes, car dans notre société, le concept de féminisme est mal perçu. Expliquer ce qu'est le féminisme pourrait faciliter notre combat quotidien sur le terrain. L'autre aspect est d'étendre cette formation à d'autres pays africains pour voir comment la jeunesse et les femmes de ces différents pays peuvent agir en synergie pour le développement de l'Afrique.

**AMINATA FOFANA
KOULIKORO, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Aminata Fofana, de l'Observatoire pour les Droits de la Famille et de l'Enfant. Je viens de la région de Koulikoro.

Mes attentes avant de venir ici étaient de comprendre ce que signifie véritablement le féminisme. J'entendais souvent dire qu'être féministe, c'est défendre uniquement les causes des femmes. Mais avec l'Académie, j'ai découvert un autre aspect du féminisme, et je suis désormais fière de me considérer comme féministe.

Le premier aspect qui m'a marquée est que ma vérité n'est pas forcément celle des autres, et que je ne dois jamais juger autrui. Mes propres valeurs peuvent être différentes de celles des autres, et je ne dois pas imposer ma vérité à une autre personne. Le concept de féminisme m'a également profondément impactée.

Le module sur le pouvoir et l'argent en politique m'a particulièrement marquée. Dans notre société, on entend souvent dire que si une femme n'a pas d'argent, elle ne peut pas faire de politique. Mais avec cette Académie, j'ai appris qu'il est possible d'élaborer des stratégies et de mobiliser des fonds pour que les femmes puissent s'engager en politique. Ce module m'a beaucoup plu car il m'a montré que les femmes peuvent atteindre leurs objectifs politiques en mettant en place des stratégies appropriées.

J'ai appris comment gérer une association et mobiliser des fonds pour atteindre mes objectifs. Ces compétences sont essentielles pour une future femme politique comme moi.

Pour la suggestion, je dirais de prolonger la durée de la formation afin de permettre un approfondissement des modules dispensés. De plus, il serait bénéfique d'approfondir le concept de féminisme et de multiplier ce genre de formation.

**ALTINE GORO
KOULIKORO, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Althine Goro, je viens de Koulikoro. Je suis membre active du réseau AROP, qui signifie Action et Recherche sur les Opérations de Paix.

Avant de participer à cette formation, j'étais déjà impliquée dans la vie associative. On peut dire que j'étais une leader féminine, car je suis très engagée dans ma communauté. Je fais partie de plusieurs associations féminines. Actuellement, je représente AROP ici, où nous travaillons sur un projet de soutien aux organisations et fondations au Mali, et où je suis comptable financière. Dans ma vie associative, j'encourage toujours ma communauté, en particulier les femmes, les jeunes filles et les jeunes garçons, sur les thèmes des violences basées sur le genre (VBG), du leadership, de la conduite en public, de la citoyenneté, de la bonne gouvernance, tout ce qui concerne ma communauté.

Mes attentes étaient de savoir comment une femme peut s'engager dans la vie politique. Je connaissais déjà certains termes féministes, mais je voulais en savoir plus sur le féminisme. Je souhaitais aussi comprendre comment les femmes peuvent obtenir des financements, à la fois humains et financiers. Telles étaient mes attentes.

Les aspects qui m'ont le plus marquée sont le féminisme politique, le leadership des femmes, l'argent et le pouvoir, ainsi que la notion de genre. Tous ces aspects m'ont profondément impressionnée, car ils vont m'aider dans ma vie associative. Tous les thèmes abordés ont été très utiles.

Je dirais que c'est le module sur les femmes et la politique qui m'a le plus marquée. Dans notre société, les gens voient souvent d'un mauvais œil que les femmes fassent de la politique. Mais pendant ce module, j'ai compris qu'il est crucial que les femmes s'engagent en politique pour pouvoir prendre des décisions. Elles doivent d'abord s'impliquer dans la vie communautaire. Si vous ne vous impliquez pas dans la vie communautaire, dans la vie publique de votre pays, vous ne pourrez pas être sur les listes de nominations ou d'élections. Ici, j'ai compris que les femmes peuvent aussi participer en politique comme les hommes. Il suffit pour les femmes de s'engager, de croire en elles-mêmes et d'être

autonomes. Pour s'engager en politique, il faut être autonome, connaître les stratégies pour mobiliser des ressources financières et humaines.

Les nouveaux outils que j'ai acquis sont la communication non violente, les femmes, la politique et les médias. Ce sont des aspects que je connaissais dans ma vie associative, mais je n'avais pas réalisé leur importance essentielle. Durant cette formation, j'ai vraiment appris comment me comporter face aux médias et comment être présente sur les réseaux sociaux. Désormais, même si quelqu'un me provoque sur les réseaux sociaux ou en face à face, je resterai toujours respectueuse et discrète. Ce sont vraiment de nouveaux concepts que j'ai appris ici et que j'appliquerai dans ma vie associative.

Mes suggestions sont d'augmenter les jours de formation, car tous les modules étaient tellement intéressants qu'on pourrait y consacrer deux ou trois jours. Donc, si l'Académie peut augmenter ses jours de formation et surtout nous offrir des coachs pour nous aider à atteindre notre vision et nos objectifs, ce serait formidable.

**TITA SANTARA
SEGOU, MALI**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU 2024**



Je suis Tita Santara, originaire de Ségou, mais je réside à Bamako. Je suis chargée de projet des écoles de formation démocratique et politique à l'Institut Néerlandais pour la Démocratie Multipartite (NIMD). Nous avons participé au processus d'élaboration et de sélection de cette académie. J'ai informé mes supérieurs hiérarchiques de mon intérêt pour cette académie, et c'est ainsi que je suis arrivée à l'Académie de leadership féministe.

Le terme féminisme, lorsqu'on l'entend sur les réseaux sociaux et même dans la société, est souvent associé à des connotations négatives. On classe souvent les féministes comme des personnes indignes de la société, surtout dans le contexte malien. En venant à cette académie, ma première attente était de comprendre ce qu'est réellement le féminisme, pourquoi il est perçu négativement, et mieux appréhender les personnes qui défendent ce concept.

Nous avons bénéficié de nombreux modules inspirants. Celui avec la coach Domani Doré, femme politique guinéenne, m'a particulièrement marquée. Son parcours m'a montré que l'engagement et la détermination sont essentiels dans toute activité. Sans engagement ou détermination, on commence quelque chose et on s'arrête en cours de route. Lors de cette académie, j'ai également réalisé que des comportements que je considérais comme négatifs chez moi étaient en réalité des valeurs personnelles. Aujourd'hui, même si je ne fais pas partie d'une association de la société civile ou d'un parti politique, je m'engage à défendre la cause des femmes, surtout les femmes vulnérables autour de moi. À l'avenir, je souhaiterais créer une association pour les aider à devenir autonomes et à ne pas dépendre de leurs maris.

Lors de la formation, j'ai appris à ne pas faire de suppositions et à ne pas juger les gens. Il faut faire preuve de bienveillance dans tout ce que l'on fait, ce qui permet d'éviter beaucoup de frustrations. Quelle que soit la situation, il est important d'analyser les choses du point de vue de l'autre personne. Si nous voulons amener quelqu'un à accepter notre position, il faut l'inviter à voir la situation de notre perspective. Chaque personne a sa propre interprétation des situations, comme l'a expliqué la coach : si quelqu'un se tient sur la colline du savoir pour regarder Bamako et qu'une autre personne se tient sur la colline du pouvoir pour regarder Bamako, ils auront des perceptions totalement différentes de la ville.

Je pense que la formation a été très bien organisée, avec un cadre idéal où nous nous sentions en famille. L'atmosphère était très interactive et nous avons même découvert que nous avions des talents cachés. J'ai vraiment apprécié cette expérience.

**ZEINABOU ABDOULAYE SALIA
NIGER**

**ACADÉMIE DE LEADERSHIP
FÉMINISTE
SEGOU**



Je suis Zeinabou Abdoulaye Salia, originaire du Niger et membre du parti Alliance des Mouvements pour l'Émergence du Niger.

À vrai dire, la politique ne m'intéressait guère auparavant. Enseignante de profession, j'ai évolué dans le cadre des syndicats et autres mouvements. Ce n'est qu'après avoir suivi une formation dispensée par une ONG appelée DIKO que j'ai trouvé la motivation de devenir une femme politique. J'ai alors réalisé que je pouvais atteindre mes objectifs, car j'ai une nature altruiste et un désir ardent de me battre pour obtenir une place honorable pour les femmes de mon village. C'est ce qui m'a incitée à entrer en politique. Après cette formation, j'ai mené une campagne en 2021 et j'ai été élue conseillère, puis maire de ma commune, la commune royale de Ndonga, dans la région de Tillabéri, au Niger. Par la suite, j'ai participé à de nombreuses formations, notamment une formation du MIMD, qui m'a davantage orientée. J'ai appris que faire de la politique, c'est bâtir quelque chose de meilleur, et c'est ce que je souhaite accomplir pour ma commune.

Avant de participer à cette formation, j'avais des attentes concernant des concepts tels que le féminisme et les violences basées sur le genre (VBG), sujets sur lesquels on m'interrogeait fréquemment. Je ne m'attendais pas à un développement personnel aussi profond. J'ai appris à corriger mes erreurs et à devenir plus utile à ma société et à ma communauté. Cela me permettra de sensibiliser les autres à participer pleinement aux affaires politiques.

Le module qui m'a le plus marquée est celui sur la communication non-violente. J'ai pris conscience de valeurs que je ne connaissais pas et de faiblesses que je dois corriger.

Cette formation a grandement contribué à mon développement personnel. J'ai acquis des compétences et des connaissances claires sur certains concepts. Le bagage que j'ai accumulé durant cette formation m'aidera dans ma vie politique, sociale et conjugale. Cela me permettra de surmonter tous les obstacles de la vie quotidienne et de promouvoir mon parti.

Je suggère que cette Académie fasse le tour des pays du Sahel, tels que le Mali, le Niger et le Burkina Faso, afin que mes collègues jeunes politiciens puissent bénéficier des innovations que j'ai reçues durant cette formation. Il ne faut pas toujours convoquer les gens ici au Mali, mais plutôt faire circuler les initiatives.