

Profielchets

---

Directeur-bestuurder

---

Netherlands Institute for Multiparty Democracy

Netherlands Institute for  
**Multiparty Democracy**

## 1. Netherlands Institute for Multiparty Democracy

### De organisatie

Het Nederlands Instituut voor Meerpartijen Democratie (NIMD) ondersteunt politieke partijen en andere politieke instellingen en actoren om democratie in hun land te ontwikkelen en te versterken. Daarbij werkt de organisatie met de hele politieke sector in een land, van aspirant-politici tot politieke leiders, en van het nationale tot het lokale niveau. De dialoog wordt bevorderd, capaciteiten van politieke actoren versterkt en jonge en gevestigde leiders worden opgeleid in de democratiescholen. Of het nu gaat om een formeel dialoogplatform, een dialoogsessie tussen politici en burgers, het curriculum van de NIMD Democratie Scholen of een interne trainingssessie op een politiek partijbureau: de activiteiten van NIMD zijn altijd gericht op het bij elkaar brengen van mensen en het stimuleren van samenwerking. Dit komt ook terug in de slogan van de organisatie: Democracy starts with Dialogue.

NIMD werd in 2000 opgericht door de toen zeven grote politieke partijen in Nederland: CDA, ChristenUnie, D66, GroenLinks, PvdA, SGP en VVD. De organisatie heeft in de afgelopen jaren een sterke positie opgebouwd in het veld van democratie-ondersteuning en behoort tot één van de meest toonaangevende Ngo's op het gebied van inclusieve politieke verandering. Momenteel voert NIMD-programma's uit in ongeveer twintig landen in Afrika, Latijns-Amerika, Centraal- en Zuidoost-Azië en het Midden-Oosten.

De programma's worden uitgevoerd door de landenkantoren van NIMD. De kantoren en partner organisaties in de programmalanden zijn cruciaal voor het succes van NIMD. Hun lokale netwerk en kennis van het land zorgt ervoor dat onze programma's aansluiten bij de behoeften en eisen van het land. NIMD heeft op dit moment 15 landenkantoren.

Het hoofdkantoor van NIMD zit in het politieke hart van Nederland, in Den Haag. Hier ondersteunt een ervaren en betrokken staf van ongeveer 30 collega's de landenkantoren en de wereldwijde programmering van NIMD. Het kantoor in Den Haag bestaat uit vier teams:

- Programma's & Kennis
- Subsidiebeheer (Grants Management)
- Financiën, Controle & Ondersteuning
- Positionering

Het managementteam in Den Haag bestaat uit drie personen en de directeur-bestuurder van het NIMD. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de algemene strategie, de visie en missie van het NIMD en de positionering van de organisatie.

De cultuur van NIMD is informeel en open. De organisatie stimuleert eigen initiatief, professionaliteit en interactie. De mensen die voor NIMD werken zijn professionals binnen hun vakgebied, maar zijn bovenal gedreven voor de opgave waar NIMD voor staat. In totaal werken er ruim 130 mensen bij NIMD. Meer informatie met betrekking tot de organisatie is te vinden op: [www.nimd.org](http://www.nimd.org)

### De missie

Het NIMD zet zich wereldwijd in voor het bevorderen van vreedzame, rechtvaardige en inclusieve politiek. Inclusie is de sleutel tot een succesvolle democratie. Democratieën zullen alleen bloeien als alle groepen gelijke kansen hebben om hun rol in het politieke leven te spelen en te werken voor het algemeen welzijn van hun land. Daarom wordt de aanpak van NIMD gekenmerkt door dialoog en onpartijdigheid: mensen uit het hele politieke spectrum worden bij elkaar gebracht, van aspirant-politici tot gevestigde leiders en van het nationale tot het lokale niveau.

Door democratieondersteuning te bieden op vijf belangrijke thematische gebieden stelt NIMD politieke actoren in staat om op een constructieve manier samen te werken aan kwesties die hen, hun land en de bredere regio aangaan, waardoor ze burgers kunnen bereiken en echt naar hun behoeften kunnen luisteren.

De thematische gebieden zijn:

1. Dialoog
2. Democratie onderwijs
3. Politieke participatie van vrouwen
4. Politieke participatie van jongeren
5. Versterking van de democratische infrastructuur

### De structuur

De directeur-bestuurder is statutair bestuurder van Stichting NIMD en rapporteert aan de Raad van Toezicht. De directeur geeft leiding aan het managementteam en de country directors.

## 2. Directeur-bestuurder

De Raad van Toezicht van NIMD zoekt vanwege pensionering van de huidige directeur-bestuurder een deskundige, verbindende en gedreven

---

## directeur-bestuurder

---

### Opdracht

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de strategieontwikkeling en (in)richting van de organisatie en is gericht op de organisatorische, personele, financiële én inhoudelijke continuïteit van NIMD, zodat de huidige en toekomstige doelstellingen van de organisatie en haar programma's behaald worden. Ook is de directeur-bestuurder boegbeeld en ambassadeur. De aandacht gaat vooral naar het realiseren van de ambitie van de organisatie om een leider in haar werkveld te blijven.

Gelet op de context waarbinnen NIMD functioneert, vraagt dit om een directeur-bestuurder die gewend is te opereren in een politiek-bestuurlijke context, kennis heeft van en grote affiniteit met democratiseringsvraagstukken en kennis van publieke financiering/aanbesteding.

Daarnaast – gelet op de ontwikkeling van de organisatie – is leidinggevende ervaring en gevoel voor governance essentieel. Het zorgdragen voor efficiëntie en effectiviteit van organisatieprocessen, zodat deze optimaal bijdragen aan het behalen van de strategische lange termijndoelen van NIMD, vraagt organisatorische kennis.

Het aantrekken van nieuwe fondsen, het versterken van NIMD's reputatie en positieve imago blijft één van de belangrijke taken van de nieuwe directeur-bestuurder. Dit vraagt om inspirerend en ondernemend leiderschap.

### Financiering en meerjarenstrategie

De financiering van NIMD is de laatste jaren diverser geworden, zodat het NIMD minder afhankelijk is van enkele stakeholders. Er wordt breder gekeken naar financiering: onder andere via de Europese Unie, maar ook diverse fondsen en andere landen. Het Ministerie van Buitenlandse Zaken is een belangrijke financieringsbron en – met name – de belangrijkste partner voor de werkzaamheden van NIMD. Voor de periode 2021-2025 is NIMD onderdeel van zowel het Power of Voices framework en het Women, Peace & Security framework van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. De huidige financiële programma's lopen tot 31 december 2025. Dit geldt ook voor de huidige meerjarenstrategie. Belangrijke opgave voor de nieuwe directeur-bestuurder is zowel de voorbereiding van de nieuwe meerjarenstrategie als de aanbestedingen en daarmee de voorwaarden voor het bevorderen van vreedzame, rechtvaardige en inclusieve politiek als de sleutel tot succesvolle democratieën.

NIMD zoekt een directeur-bestuurder die een coachende en verbindende leiderschapsstijl heeft en vooral een teamspeler is.

De directeur-bestuurder staat open voor inzichten en feedback van de medewerker en stimuleert de dialoog en een prettige werkomgeving. De directeur-bestuurder is sterk in het prioriteren en stelt de kaders waarbinnen eenieder in staat is een bijdrage te leveren aan de doelstellingen van NIMD.

#### Functie-eisen

- academisch werk/denkniveau;
- aantoonbaar netwerk binnen het werkveld van NIMD en ervaring met democratiseringsprocessen en politieke partijen in een internationale context;
- ervaring in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving met minimaal vijf jaar ervaring in teammanagement en coachend leiderschap in een soortgelijke (internationale) organisatie;
- bewezen kennis van en analytisch inzicht in democratiseringsvraagstukken;
- heeft organisatiekundige kennis en ervaring met verandermanagement;
- kennis van governance, begrip van de context.

#### Overige eisen

- aantoonbare affiniteit met en kennis van het werk van politieke partijen in nationaal en internationaal verband;
- creatief in het aanboren van geldstromen en financiering voor de nodige financiële stabiliteit en toekomstbestendigheid van NIMD;
- representeert NIMD nationaal en internationaal, zodat de visie, doelstelling en belangen van de organisatie worden behartigd;
- onderhoudt en bevordert de samenwerking met de Nederlandse politiek en relevante externe partijen op strategisch niveau en in nauwe samenwerking met de collega's in het managementteam;
- uitstekende diplomatieke vaardigheden en goed gevoel voor politieke verhoudingen en context;
- excellente presentatie en representatieve vaardigheden;
- uitstekende beheersing van Nederlands en Engels in woord en geschrift;
- goede beheersing van andere relevante talen in projectlanden (met name Frans en/of Spaans) is een pre.

#### Persoonlijkheidsprofiel

- verbindend, open en inclusief;
- communicatief zeer vaardig, zowel mondeling als schriftelijk;
- moedig, creatief en lef;
- mensenmanager;
- efficiënt en effectief;
- stressbestendig;
- flexibel;
- teambuilder.

#### Arbeidsvoorwaarden

NIMD heeft eigen arbeidsvoorwaarden die – in hoofdlijnen – de arbeidsvoorwaarden van de cao Rijk volgen. De functie van directeur-bestuurder is – in beginsel – ingeschaald in schaal 15 en per 1 januari 2024 betekent dit een maandelijkse bezoldiging van minimaal € 6.074,13 en maximaal € 8.534,77. Het betreft een aanstelling voor 38 uur per week.

### 3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo, in de persoon van Lidewij Geertsma. De consultant voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de curricula vitae van de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : maandag 3 juni 2024  
Eerste ronde selectiegesprekken : maandag 10 juni 2024  
Tweede ronde selectiegesprekken : dinsdag 18 juni 2024

Een referentieonderzoek en een VOG-aanvraag zijn standaardonderdeel van de procedure. Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.nimd.org](http://www.nimd.org).

#### Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo  
Lidewij Geertsma, partner  
Ilse Krauwel, projectassistente  
T 030 275 84 47  
E [i.krauwel@wesselopublicvalue.nl](mailto:i.krauwel@wesselopublicvalue.nl)